



Утверждаю
Директор МБОУ
Марьино-Николаевка
В.А.Иванова

«Дорожная карта»

внедрения целевой модели наставничества МБОУ ООШ с. Марьино-Николаевка
на 2022 – 2024 учебный год

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат. Вид документа
1	2	3	4	5
1.	Нормативное правовое регулирование внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся, педагогов МБОУ ООШ с. Марьино-Николаевка			
1.2.	Утверждение состава рабочей группы по внедрению целевой модели наставничества в 2022 – 2024 уч. г.	до 30.08.2022	Иванова В.А	Приказ
1.3.	Определение лица, ответственного за взаимодействие с муниципальным центром наставничества и своевременное предоставление обобщенной (сводной) информации по реализации целевой модели наставничества.	до 30.08.2022	Иванова В.А	Приказ
1.6.	Назначение куратора внедрения целевой модели наставничества	до 03.08.2022	Иванова В.А	Приказ
1.7.	Разработка дорожной карты внедрения целевой модели наставничества	до 30.08.2022		Дорожная карта
1.8.	Разработка положения о наставничестве	до 30.08.2020	Волобуева З.И	Положения о наставничестве
1.9.	Утверждение дорожной карты по внедрению целевой модели наставничества	до 30.08.2020	Иванова В.А	Приказ ОО - основание для внедрения ЦМН на уровне образовательных организаций
2	Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка участников внедрения целевой модели наставничества			
2.1	Информирование участников образовательных отношений о внедрении	до 15.09. ежегодно (в период с 2022 по 2024 г.г.)	Волобуева З.И	Информация на сайте школы

	целей модели наставничества				Перечень партнерских направлений
2.3	Формирование перечня партнерских организаций в целях привлечения их к реализации программ наставничества в рамках действующего законодательства	до 30.08. ежегодно (в период с 2022 по 2024 г.г.)		Волобуева З.И	Базы наставников, которые потенциально могут участвовать в программах наставничества, включая: - базы учеников для формы наставничества «ученик-ученик»; - базы выпускников; - базы наставников от предприятий и организаций;
2.4	Формирование баз наставников на уровне школы	в течение всего периода реализации ЦМН		Волобуева З.И	
2.5	Формирование баз программ наставничества на уровне школы	в течение всего периода реализации ЦМН		Волобуева З.И	Базы эффективных программ наставничества, которые могут реализовываться как в данной, так и в иных образовательных организациях
2.6	Разработка программно-методических материалов на уровне школы, необходимых для реализации целевой модели наставничества	до 30.08. ежегодно (в период с 2022 по 2024 г.г.)		Волобуева З.И	Программно-методическое обеспечение реализации ЦМН
2.8	Информирование педагогов, родителей, обучающихся о реализации целевой модели наставничества	в течение всего периода реализации ЦМН		Классные руководители	Информация
	Популяризация ЦМН через, муниципальные СМИ, информационные ресурсы, сети Интернет, сообщества в социальных сетях, официальных ресурсах организаций - участников	в течение всего периода реализации ЦМН		Волобуева З.И	Наполнение информационных ресурсов актуальной информацией с применением единого

ЦМН		Внедрение целевой модели наставничества в 2022 – 2023 уч. г.		брендирования
3	Подготовка условий для запуска программы наставничества	август 2022 г	Волобуева З.И	Нормативное обеспечение Распорядительная документация Программно-методическое обеспечение Материально-техническое обеспечение Организации - партнеры
3.1				База наставляемых с перечнем запросов, необходимая для подбора кандидатов в наставники
3.2	Формирование базы наставляемых в 2022 - 2023 учебном году	ежегодно (в период с 2022 по 2024 г.г.)	Волобуева З.И	Сформирована база наставников для участия в программах наставничества в 2022 - 2024 учебном году, подходящая для конкретных программ и запросов наставляемых
3.3	Формирование базы наставников для реализации ЦМН в 2022 - 2023 учебном году (отбор из числа потенциальных наставников в соответствии с сформированным на текущий учебный год перечнем запросов)	ежегодно (в период с 2022 по 2024 г.г.)	Волобуева З.И	Сформированные наставнические пары или группы, готовые продолжить работу в рамках программ
3.4	Обучение наставников	по отдельному графику	Волобуева З.И	Реализация программ наставничества
3.5	Формирование наставнических пар или групп	до 30 августа ежегодно (в период с 2022 по 2024 г.г.)	Волобуева З.И	
3.6	Организация работы наставнических пар или групп: - встреча-знакомство; - пробная встреча; - встреча-планирование; - совместная работа наставника и наставляемого (комплекс последовательных встреч с обязательным заполнением обратной связи); - итоговая встреча.	в соответствии со сроками реализации программ наставничества	Волобуева З.И	
3.7	Завершение наставничества:	в соответствии со	Волобуева З.И	Фиксация результатов и

	- подведение итогов работы в формате личной и групповой рефлексии; - проведение открытого публичного мероприятия.	сроками реализации программ наставничества или май 2024 г.		организация комфортного выхода наставника и наставляемого из программы с перспективой продолжения цикла
4	Содействие распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов			
4.1	Участие в тематических мероприятиях (фестивалях, форумах, конференциях наставников, конкурсах профессионального мастерства), нацеленных на популяризацию роли наставника с 2021 г.	в течение всего периода внедрения ЦМН	Волобуева З.И	Утвержден комплекс тематических мероприятий
4.2	Создание специальных рубрик в социальных сетях, на официальном сайте школы	в течение всего периода внедрения ЦМН	Волобуева З.И	Сформирована система поддержки наставничества через сеть Интернет
4.3	Формирование профессиональных сообществ наставников	в течение всего периода внедрения ЦМН	Волобуева З.И	Сформирована система поддержки наставничества через профессиональные сообщества
5	Мониторинг и оценка результатов внедрения целевой модели наставничества			
5.1	Осуществление персонализированного учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программах наставничества	в течение всего периода внедрения ЦМН		Сформированы первичные данные для проведения оценки вовлеченности обучающихся в различные формы наставничества
5.2	Проведение внутреннего мониторинга реализации и эффективности программ наставничества	Декабрь, июнь в период с 2022 по 2024 г.г.	Волобуева З.И Волобуева З.И	Получены данные о процессе и реализации программ наставничества от участников программ и иных причастных к программам лиц
5.3	Сбор результатов мониторинга реализации программ наставничества в школе	Декабрь, июнь в период с 2022 по 2024 г.г.	Волобуева З.И	Получены и обобщены на школьном уровне данные о внедрении ЦМН
6	Координация и управление реализацией внедрения целевой модели наставничества			
6.1	Контроль реализации мероприятий по внедрению целевой модели наставничества:			
6.1.1	на уровне школы:	В течение всего периода	Волобуева З.И	

	- контроль процедуры внедрения целевой модели наставничества; - контроль проведения программ наставничества.	внедрения ЦМН		
6.2	Координирование внедрения целевой модели наставничества			
6.2.1	На уровне школы	В течение всего периода внедрения ЦМН	Волобуева З.И	Обеспечение условий реализации ЦМН