



Утвержден на профсоюзном собрании,
протокол № 1 от 10.02.2023 года

ОТКРЫТЫЙ (ПУБЛИЧНЫЙ) ОТЧЕТ
Первичной профсоюзной организации Муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения основной общеобразовательной
школы с. Марьино-Николаевка Тербунского района Липецкой области
за 2022 год

Уважаемые члены Профсоюза, коллеги!

Вашему вниманию предлагается публичный отчет, в котором представлены
результаты деятельности первичной профсоюзной организации Профсоюза
МБОУ ООШ с. Марьино-Николаевка.

Её численность на 01.01.2023 года такова: работающих без
совместителей - 24 человек, членов Профсоюза 16, что составляет 66,5%.
Работа ППО за отчётный период основывалась на приоритетных
направлениях уставной деятельности Тербунской районной организацией в
2022 году:

1. Укрепление и дальнейшее развитие социального партнерства в
системе дошкольного, общего и дополнительного образования, заключение и
реализация районного отраслевого соглашения по образовательным
организациям, находящимся в ведении отдела образования администрации
Тербунского муниципального района на 2021 – 2024 годы.

2. Участие в реализации государственной политики в сфере
образования, повышение социального статуса работников образования,
защита трудовых прав и профессиональных интересов работников
образовательных организаций, организация действенного профсоюзного
контроля в соответствии со ст. 370 ТК РФ.

3. Организация профсоюзного контроля за функционированием
системы управления охраной труда в каждой образовательной организации.
Оздоровление членов Профсоюза.

4. Осуществление эффективной информационной работы,
формирование у профсоюзного актива понимания необходимости
постоянного, системного информирования членов Профсоюза, работников
системы образования о деятельности Центрального Совета, областного и
районного комитетов Профсоюза.

5. Организационное укрепление районной профсоюзной организации,
формирование положительного имиджа Профсоюза как сильной,
эффективной организации, отстаивающей трудовые права и социально-
экономические интересы членов Профсоюза, реализация современных

подходов осуществления мотивационной деятельности, привлечение в организацию новых членов.

6. Совершенствование работы с профсоюзным активом, активизация деятельности в области молодежной политики.

7. Осуществление контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства. Образовательная организация имеет коллективный договор. Целенаправленная помощь руководителю и председателю оказывалась по вопросам трудового законодательства, методическая и организационная поддержка ОУ района по подготовке и регистрации коллективных договоров. Действия заключенного коллективного договора распространяется на всех работающих и на всех членов Профсоюза. В нем предусмотрены дополнительные меры социальной поддержки работников:

- доплаты или единовременные выплаты работникам, награжденным федеральными, региональными наградами в области образования;
- единовременные вознаграждения выходящим на пенсию, подъемные и ежемесячные стимулирующие выплаты молодым специалистам;
- материальная помощь при рождении ребенка, в случае длительного лечения, стихийного бедствия и др.

В 2022 году Первичная профсоюзная организация МБОУ ООШ с. Марьино-Николаевка успешно выполняла такие функции, как:

- представление интересов членов профсоюза в органах местного самоуправления при рассмотрении правовых вопросов;
- участие в подготовке коллективного договора в образовательном учреждении;
- проведение экспертизы локальных нормативных правовых актов;
- осуществление профсоюзного контроля за соблюдением работодателем трудового законодательства по социально – трудовым вопросам с целью оказания методической помощи профкому и администрации;
- информирование профактива об изменениях в действующем законодательстве;
- оказание правовой и консультативной помощи членам Профсоюза, организация приема по личным вопросам.

Большую помощь в вопросах трудового законодательства в 2022 году организация получала от специалистов Липецкой областной организации Профсоюза.

Исполком Общероссийского Профсоюза образования постановил: считать деятельность по охране труда, защите прав членов Профсоюза по охране труда одним из приоритетных направлений работы первичных организаций и рекомендовал образовательной организации использовать Примерные положения о Системе управления охраной труда (СУОТ), утвержденные постановлением Исполкома Профсоюза 6.12.2017 г№ 11 – 2. По требованию Исполкома Общероссийского Профсоюза образования организация Профсоюза усилила профсоюзный (общественный) контроль за соблюдением работодателем требований трудового законодательства, в том числе, за финансовым обеспечением мероприятий по охране труда,

качественного проведения медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований работников образования. ОУ приняло участие в мероприятиях, посвященных Всемирному Дню охраны труда 28 апреля 2022года.

В 2022г. в ОУ была проведена проверка готовности школы к началу учебного года (санитарно – гигиеническая и пожарная безопасности, готовность кабинетов, пищеблоков, учебных, мастерских, спортзалов, приказ по охране труда на начало учебного года, состояние и наличие документации по вопросам охраны труда), тематическая проверка «О выполнении коллективных договоров в части предоставления гарантий и льгот работникам, молодым педагогам и работникам, выходящим на пенсию», обследована спортивная база по вопросу «Безопасность и охрана труда при проведении занятий по физической культуре и спорту в образовательных учреждениях».

В нашей ППО под чутким руководством районной профсоюзной организации за последние годы сложились определённые традиции, которые нашли положительный отклик у членов Профсоюза. Это наши ежегодные акции, соревнования. Конкурсное движение позволяет развивать различные направления деятельности первичных профсоюзных организаций, выявлять лучший опыт. Так в целях повышения социального статуса учителя, роста престижа учительской профессии наша ППО принимала активное участие в конкурсе профессионального мастерства. 2022 год был объявлен годом корпоративной культуры в Профсоюзе. В рамках данного направления наша ППО приняла участие в педагогической спартакиаде «Спорт. Здоровье. Долголетие» и в спортивном празднике «Здоровым быть здорово».

А 7 апреля Общероссийский Профсоюз объявил проведение Всероссийской эстафеты здоровья. В ней приняли участие и педагоги, и учащиеся. Эстафета началась с зарядки «Вдох глубокий, руки шире...». Далее состоялись различные спортивно-оздоровительные соревнования «Эталон школы и профсоюза – здоровые взрослые, здоровые дети».

Посещение театров г. Липецка и г. Воронежа стало любимым отдыхом членов Профсоюза, этому райком Профсоюза уделяет большое внимание.

Как и прошлые годы, в 2022 году особое внимание уделялось информационной работе. Это направление многогранное, сложное и специфичное, оно напрямую влияет на показатели численности в первичных профсоюзных организациях, на усиление осознанной мотивации профсоюзного членства и повышение активности членов Профсоюза. Действует система оперативного электронного обмена информацией, по электронной почте в адрес руководителей, председателей профсоюзных организаций направлялись все необходимые нормативные документы и информационные материалы:

- об особенностях аттестации педагогических работников в условиях пандемии;
- о сохранении удлиненных отпусков педагогическим работникам дошкольных образовательных учреждений, работающим с детьми с ОВЗ;

- о соблюдении социальных гарантий педагогическим работникам, привлекаемым к организации и проведению государственной итоговой аттестации обучающихся и другие.

С председателями проведены занятия по Уставу Общероссийского Профсоюза:

- «Устав Профсоюза: организационная структура Профсоюза»(05.02.22);

- «Устав Профсоюза: задачи профсоюзного актива по укреплению единства

рядов Профсоюза»(22.09.22);

- «Азбука формирования статистического отчета 5 – СП» (25.11.2022).

- «Профсоюзное собрание – важная форма привлечения трудящихся к участию в общественной жизни коллектива»(09.12.22).

В 2022 года были проведены заседания профсоюзного комитета, профсоюзного собрания ППО, на которых рассматривались вопросы:

- о постановлении президиума Липецкой областной организации Общероссийского Профсоюза образования № 16 – 1 «О проведении 1 Мая ...» и о Первомайской резолюции ФНПР «Восстановить справедливое развитие общества!»;

- о действиях Общероссийского Профсоюза образования, направленных на совершенствование оплаты труда педработников, повышение статуса педагога, педагогической деятельности;

- о Генеральном соглашении между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2021-2023 г.;

- о новых квалификациях педработников; об итогах проведения региональной тематической проверки по соблюдению прав и гарантий педагогических работников, осуществляющих классное руководство
Следует отметить, что под чутким руководством председателя Тербунской профсоюзной организации Садиловой Г.И. в установленные сроки была завершена работа по формированию промежуточного отчета 5 СП в АИС на период 01.10.2021 года и статистический отчет 5 СП на период 01.01.2022. Надеемся, что в полном объеме заработает бонусная программа «Профкардс» и члены Профсоюза начнут пользоваться её услугами.

Общероссийский профсоюз образования объявил 2023 год – Годом педагога и наставника. Год проводится с целью признания особого статуса представителей профессии и совершенствования работы организаций Профсоюза.

VIII Съездом Общероссийского Профсоюза образования, XXIV отчетно-выборной конференцией областной организации Профсоюза, XXIII отчетно-выборной конференцией районной организации Профсоюза перед профсоюзными организациями поставлены перспективные задачи, основными из которых являются:

1. Максимальная защита прав и интересов членов Профсоюза, направленных на повышение уровня жизни.

2. Дальнейшее развитие и совершенствование системы социального партнерства.

3. Осуществление контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства.

4. Организационное укрепление районной профсоюзной организации, формирование положительного имиджа Профсоюза как сильной, эффективной организации, отстаивающей трудовые права и социально-экономические интересы членов Профсоюза, реализация современных подходов осуществления мотивационной деятельности, привлечение в организацию новых членов.

5. Совершенствование работы с профсоюзным активом, активизация деятельности в области молодежной политики.

6. Осуществление эффективной информационной работы, формирование у профсоюзного актива понимания необходимости постоянного, системного информирования членов Профсоюза, работников муниципальной системы образования о деятельности Центрального Совета, областного и районного комитетов Профсоюза.

Эти направления являются основными в деятельности ППО в 2023 году.

Председатель первичной профсоюзной
организации Профсоюза

Морнева Л.В.