



Утвержден на профсоюзном собрании,  
протокол № 21от 16.02.2022 года

## **ОТКРЫТЫЙ (ПУБЛИЧНЫЙ) ОТЧЕТ**

### **Первичной профсоюзной организации МБОУ ООШ с.Марьино-Николаевка Тербунского района Липецкой области Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации за 2021 год**

Первичная профсоюзная организация МБОУ ООШ с.Марьино-Николаевка Тербунского района Липецкой области Общероссийского Профсоюза образования – общественная организация, целью которой является представительство и защита социально – трудовых прав и интересов членов Профсоюза.

Первичная профсоюзная организация МБОУ ООШ с.Марьино-Николаевка Тербунского района Липецкой области Общероссийского Профсоюза образования осуществляет свою деятельность в соответствии с Уставом Профессионального Союза работников народного образования и науки Российской Федерации.

Первичная профсоюзная организация МБОУ ООШ с.Марьино-Николаевка Тербунского района Липецкой области по состоянию на 01.01.2022 включает 16 членов профсоюза, что составляет 73% от общего числа работающих.

В том числе:

ОО	Всего работающих	Педагогических работников	Техслужащих	Молодежь
МБОУ ООШ с.Новосильское	22	15	7	6

Первичной профсоюзной организацией МБОУ ООШ с.Марьино-Николаевка были определены приоритетные направления уставной деятельности в 2021 году:

1. Укрепление и дальнейшее развитие социального партнерства в системе дошкольного, общего и дополнительного образования.
2. Участие в реализации государственной политики в сфере образования, повышение социального статуса работников образования, защита трудовых прав и профессиональных интересов работников образовательной организации, организация действенного профсоюзного контроля в соответствии со ст. 370 ТК РФ.
3. Организация профсоюзного контроля за функционированием системы управления охраной труда в образовательной организации. Оздоровление членов Профсоюза.

4. Осуществление эффективной информационной работы, формирование у профсоюзного актива понимания необходимости постоянного, системного информирования членов Профсоюза, работников системы образования о деятельности Центрального Совета, областного и районного комитетов Профсоюза.

5. Организационное укрепление первичной профсоюзной организации, формирование положительного имиджа Профсоюза как сильной, эффективной организации, отстаивающей трудовые права и социально-экономические интересы членов Профсоюза, реализация современных подходов осуществления мотивационной деятельности, привлечение в организацию новых членов.

6. Совершенствование работы с профсоюзным активом, активизация деятельности в области молодежной политики.

7. Осуществление контроля за соблюдением работодателем трудового законодательства.

Образовательная организация МБОУ ООШ с.Марьино-Николаевка в 2021 году имеет новый коллективный договор. Целенаправленная помощь руководителю и председателю оказывалась по вопросам трудового законодательства, методическая и организационная поддержка ОУ района по подготовке и регистрации коллективных договоров.

Действия заключенного договора и Соглашения распространяется на всех работающих и на всех членов Профсоюза. Стороны осуществляют контроль за состоянием и эффективностью договорного регулирования социально – трудовых отношений.

25 декабря 2021 года итог выполнения Соглашения и коллективного договора за 2021 год были рассмотрены на заседании комитета Тербунской районной организации Общероссийского Профсоюза образования.

Было отмечено, что благодаря системе конструктивного взаимодействия профсоюзной организации с социальными партнерами проводилась последовательная работа по реализации Отраслевого Соглашения по социально – экономическим вопросам работников образования района.

В информации, поступившей от первичной организации, обязательства работодателя, включенный в колдоговор, выполняются. Работодателем соблюдаются установленные режимы труда и отдыха, выполняются обязательства по обеспечению здоровых и безопасных условий труда. Согласно ст. 27 Трудового кодекса РФ, социальное партнерство осуществляется в следующих формах:

- взаимные консультации по вопросам регулирования трудовых отношений, обеспечение гарантий трудовых прав работников;
- участие работников, их представителей в управлении организацией;
- участие представителей работников и работодателей в разрешении трудовых споров.

В коллективном договоре сохраняется тенденция норм и гарантий, предусмотренных законодательством, областным и районным Соглашениями:

- предусмотрены дополнительные меры социальной поддержки работников: дополнительные оплачиваемые отпуска;
- доплаты или единовременные выплаты работникам, награжденным региональными наградами в области образования,
- единовременные вознаграждения выходящим на пенсию, подъемные и ежемесячные стимулирующие выплаты молодым специалистам,
- материальная помощь при рождении ребенка, в случае длительного лечения, стихийного бедствия и др.

В 2021 году по условиям коллективного договора были предоставлены следующие гарантии и льготы:

1. Предусмотрены дополнительные отпуска, выплаты по следующим видам:
  - работникам, занятым на работах, связанных с вредными условиями труда, обеспечено право на дополнительный отпуск:
    - повару, работающему у плиты – 7 дней (2 чел.);
    - 3 чел. получили доплаты за работу с вредными условиями труда;
2. Предоставлялись кратковременные дополнительные отпуска от 1 до 3 –х дней по семейным обстоятельствам; председатель профкома получил доплату за общественно – значимую работу в интересах коллектива в сумме 10 %.
3. В коллективном договоре предусмотрены стимулирующие выплаты в связи с юбилеями, победителям различных конкурсов профессионального мастерства, премии к профессиональным праздникам. В связи сданными мероприятиями премии получили 1 человек в размере 2000 рублей.
4. По условиям коллективного договора работникам предусмотрена материальная помощь: на лечение и операции, на похороны близких родственников получили 1 чел. на сумму 5000 рублей из стимулирующего фонда ОУ.

В 2021 году Первичная профсоюзная организация МБОУ ООШ с. Марьино – Николаевка успешно выполняла такие свои функции, как:

- представление интересов членов профсоюза в органах местного самоуправления при рассмотрении правовых вопросов;
- участие в подготовке коллективного договора в образовательном учреждении;
- проведение экспертизы локальных нормативных правовых актов;
- осуществление профсоюзного контроля за соблюдением работодателем трудового законодательства по социально – трудовым вопросам с целью оказания методической помощи профкому и администрации;
- информирование профактива об изменениях в действующем законодательстве.
- оказание правовой и консультативной помощи членам Профсоюза, организация приема по личным вопросам.

Проведена экспертиза вновь заключаемого коллективного договора, локальных нормативных актов.

Проведены в 2021г тематические проверки:

- «О соблюдении предоставляемых гарантий и льгот педагогическим работникам, осуществляющим классное руководство» в МБОУ ООШ с. Марьино-Николаевка;

- «О выполнении коллективного договора в части предоставления гарантий и льгот работникам, выходящим на пенсию;

- «О соблюдении трудового законодательства при утверждении графика отпусков в МБОУ ООШ с. Марьино-Николаевка.

Большую помощь в вопросах трудового законодательства в 2021 году организация получала от специалистов Липецкой областной организации Профсоюза.

Исполком Общероссийского Профсоюза образования постановил: считать деятельность по охране труда, защите прав членов Профсоюза по охране труда одним из приоритетных направлений работы региональных, местных и первичных организаций и рекомендовал образовательным организациям использовать Примерные положения о Системе управления охраной труда (СУОТ), утвержденные постановлением Исполкома Профсоюза 6.12.2017 г № 11 – 2.

Исполком Общероссийского Профсоюза образования потребовал от организаций Профсоюза всех уровней усилить профсоюзный (общественный) контроль за соблюдением работодателями требований трудового законодательства, в том числе, за финансовым обеспечением мероприятий по охране труда, качественного проведения медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований работников образования., а также принять участие в мероприятиях, посвященных Всемирному Дню охраны труда 28 апреля 2021года.

Контроль за соблюдением охраны труда осуществляют в отделе образования главный специалист Родина Г.В., в районной организации Профсоюзавнештатный инспектор Садилина Г.И. (председатель Тербунской районной организации Профсоюза).

Главным направлением в деятельности контролирующих лиц является проведение обследований и проверок соблюдения требований охраны труда в ОУ.

За отчетный период проведено обследование спортивной базы образовательного учреждения по вопросу «Безопасность и охрана труда при проведении занятий по физической культуре и спорту в образовательном учреждении». Проверка ОУ проводилась в ходе приемки учреждений к началу учебного года.

Проверялось выполнение требований санитарно – гигиенической и пожарной безопасности, готовность кабинетов, пищеблоков, учебных, мастерских, спортзалов, приказ по охране труда на начало учебного года, состояние и наличие документации по вопросам охраны труда.

На контроле профкома организации Профсоюза стояли вопросы прохождения обучения по охране труда, медицинских осмотров, проведение специальной оценки условий труда, обеспечение работников спецодеждой, профилактика несчастных случаев на рабочем месте.

За период 2021 года несчастных случаев с работниками в МБОУ ООШ с. Марьино-Николаевка не наблюдалось.

Если рассматривать в целом положение дел Первичной профсоюзной организации МБОУ ООШ с.Новосильское, то результаты следующие:

- В нашей профсоюзной организации за последние годы сложились определённые традиции, которые нашли положительный отклик у членов Профсоюза:это

- **ежегодные акции,**

- **соревнования,**

- **конкурсы** среди организаций и их председателей, уполномоченных по охране труда, тематические конкурсы.

Конкурсное движение позволяет развивать различные направления деятельности первичных профсоюзных организаций, выявлять лучший опыт. Районная организация Профсоюза при содействии отдела образования администрации Тербунского муниципального района проводят согласованную политику в области развития спорта, организации совместного отдыха, санаторно – курортного лечения работников образования и членов их семей.

2021 год был объявлен Общероссийским Профсоюзом образования Годом спорта, здоровья и долголетия. В рамках реализации мероприятий Липецкой областной организации Профсоюза, утвержденного постановлением президиума «14 – 3 от 25.02.2021г и плана мероприятий районной организации, утвержденного постановлением президиума Тербунской районной организации Профсоюза от 06.02.2021г № 16, первичными профсоюзными организациями проделана определенная работа. Работники организации МБОУ ООШ с.Марьино-Николаевка стали активными участниками, победителями и призерами педагогической спартакиады «Спорт. Здоровье. Долголетие», в рамках которой прошли соревнования

- по лыжным гонкам (Хижникова О.В. учитель истории и обществознания 1 место, Полунин А.А – учитель физической культуры 1 место «Лыжня России), по волейболу среди ОУ (1 место), по многоборью (1 место ), шашечно- шахматный турнир (1 место Иванова В.А. директор) др.

25 марта 2021 года в КСК после долгого перерыва из-за распространения новой инфекции Ковид – 19 состоялся спортивный праздник «Здоровым быть здорово». На старт спартакиады вышла команда «Победа» из 6 человек. В программу праздника были включены: конкурс «Представление команд», соревнования по многоборью, спортивные эстафеты.

2. 21 февраля на стадионе КСК собрались любители лыжного спорта из десяти ОУ. За победу боролись отдельно мужчины и женщины. Хижникова

Ольга Витальевна заняла 1 место в личном зачёте и в командном зачете - почетное 1 место.

3. 3 апреля 2021 года на базе МБОУ СОШ с. Тербуны в рамках спортивно – оздоровительного фестиваля «Спорт. Здоровье. Долголетие» состоялся шашечно – шахматный турнир. Первенство оспаривали участники из МБОУ СОШ с. Тербуны, МБОУ ООШ с. Марьино-Николаевка. В командном зачете, на первое почетное место поднялась команда МБОУ ООШ с. Марьино-Николаевка.

4. 7 апреля 2021 года педагоги и школьники активное участие приняли во Всероссийской эстафете здоровья.

Визитной карточкой районной организации с 2008 года стала акция «Путешествуем с Профсоюзом!», в рамках которой райком организует туры членов Профсоюза и членов их семей в Крым, посещение экскурсионно – туристических маршрутов, достопримечательностей, музеев, театров, памятников природы и истории

Посещение театров г. Липецка и г. Воронежа стало любимым отдыхом членов Профсоюза, этому райком Профсоюза уделяет большое внимание. Посетили в сентябре спектакль «Горе от ума» А.Грибоедова в Липецком драматическом театре им. Л.Н.Толстого.

Как и прошлые годы, в 2021 году внимание уделялось **информационной работе**. Это направление многогранное, сложное и специфичное, оно напрямую влияет на показатели численности в первичных профсоюзных организациях, на усиление осознанной мотивации профсоюзного членства и повышение активности членов Профсоюза.

Организация МБОУ ООШ с.Марьино-Николаевка имела возможность получать газету «Мой Профсоюз» - главный печатный орган Центрального Совета.

Действует система оперативного электронного обмена информацией, по электронной почте в адрес руководителя, председателя профсоюзной организации; направлялись все необходимые нормативные документы и информационные материалы: об особенностях аттестации педагогических работников в условиях пандемии; о сохранении удлиненных отпусков педагогическим работникам дошкольных образовательных учреждений; о соблюдении социальных гарантий педагогическим работникам, привлекаемым к организации и проведению государственной итоговой аттестации обучающихся и другие.

В 2021 году председатель ППО Морнева Л.В. принял участие в вебинарах, которые проводил Общероссийский Профсоюз образований; в онлайн – учебе, которую организовывал и проводил областной комитет Профсоюза.

Райком Профсоюза провел учебу по Уставу Общероссийского Профсоюза: - 06.02.2021 г на тему «Устав Профсоюза: организационная структура Профсоюза»;

23.04.2021 на тему: «Устав Профсоюза: задачи профсоюзного актива по укреплению единства рядов Профсоюза»;

- 04.12.21 на тему «Профсоюзное собрание – важная форма привлечения трудящихся к участию в общественной жизни коллектива»

Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации ответственно и организовано в установленные сроки завершил работу по формированию промежуточного отчета 5 СП в АИС на период 01.10.2021 года и статистический отчет 5 СП на период 01.01.2022. Все члены Профсоюза поставлены на электронный профсоюзный учет. Всем членам Профсоюза вручены электронные профсоюзные билеты.

В 2021 года председатель Первичной профсоюзной организация МБОУ ООШ с.Марьино-Николаевка участвовал в 8 заседаний президиума, на которых рассмотрены следующие вопросы:

- Об итогах выполнения районного отраслевого Соглашения на 2021 – 2024 годы за 2021 год»;
- Об утверждении итогов работы Молодежного совета за 2021 год;
- Об утверждении сметы доходов и расходов Тербунской районной организации Профсоюза на 2021 год.

### ***Общероссийский профсоюз образования объявил 2022 год – Годом корпоративной культуры***

В современном обществе корпоративная культура рассматривается как инструмент, который обеспечивает практическое повышение эффективности работы всей организации, поскольку одним из главных её элементов является видение развития организации – её стратегических целей и направлений, по которым организация осуществляет свою деятельность. Следование принципам формирования и развития корпоративной культуры позволяет обеспечить реализацию миссии, целей, задач и стратегии организации, прозрачное и эффективное управление организацией по всей структуре и в соответствии с требованиями современности миром. Важно уделять должное внимание целенаправленному формированию корпоративной культуры организации и, опираясь на традиции, не ломая их, выстраивать новую, современную внутреннюю культуру организации, которая выполняет ряд очень важных функций, определяющих эффективность организации. Ключевыми направлениями организационного развития Профсоюза в тематический год Корпоративной культуры профсоюзной организации являются:

- 1) реализация системных мероприятий (стратегических сессий, круглых столов, дискуссий и др.), направленных на выявление новых смыслов деятельности Профсоюза в современных социокультурных изменениях общественной жизни;
- 2) выработка Профсоюзом концепции корпоративной культуры Профсоюза

3) организационное укрепление районной профсоюзной организации, формирование положительного имиджа Профсоюза как сильной, эффективной организации, отстаивающей трудовые права и социально-экономические интересы членов Профсоюза, реализация современных подходов осуществления мотивационной деятельности, привлечение в организацию новых членов.

Эти направления станут основными в деятельности образовательной организации в 2022 году.

Председатель Первичной профсоюзной \_\_\_\_\_Л.В.Морнева  
организации МБОУ ООШ с.Марьино-Николаевка